



Kom werken als teamleider intramuraal bij Derkshoes (32-36 uur)

Wil jij bijdragen aan een fijne dag voor de cliënten die bij ons wonen? Ben jij enthousiast over de vernieuwingen in de ouderenzorg? En heb je ervaring met het begeleiden van veranderprocessen? Dan kun je bij het Derkshoes impact maken! Het is belangrijk dat je graag met oudere mensen omgaat en als professional oog hebt voor de zelfredzaamheid en het welzijn van de cliënt.

Derkshoes biedt zorg aan ouderen in de gemeente Midden-Drenthe. Wij ondersteunen thuis met Hulp bij het Huishouden, wijkverpleging en/of dagbesteding. Als het (tijdelijk) niet meer lukt om zelfstandig te wonen, dan bieden wij een woonplek in het verpleeghuis. Ook daar helpen we om zo veel als mogelijk 'een gewoon leven' te leiden. Zodat elke dag een fijne dag is voor iedereen.

Derkshoes ANDERS

We zijn gestart met Derkshoes ANDERS. Dat is de ontwikkeling waarbij we de zorgvraag van de cliënt centraal stellen, zodat we kunnen helpen bij wat iemand zelf belangrijk vindt en wat bijdraagt aan zijn of haar zelfstandigheid. We bouwen aan een toekomstbestendige structuur, waarin ruimte is voor talent, groei en samenwerking. Met een frisse blik kijken we naar hoe het wél kan, waarbij we werken aan een fijne dag voor cliënten en medewerkers.

Voor het ontwikkeltraject Derkshoes ANDERS is een transitieteam ingericht. Dit team is eindverantwoordelijk voor de implementatie van de nieuwe manier van (samen)werken en de herinrichting van systemen en werkprocessen. Met als doel dat het Derkshoes in 2027 vooroploopt in de vernieuwing van de ouderenzorg en een financieel gezonde organisatie is.

Wat ga je doen?

Om de teams hierin optimaal te ondersteunen en coachen, gaat het Derkshoes de nieuwe functie van teamleider inzetten. Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van meerdere teams (25-30 fte) en legt verantwoording af aan de manager Zorg. Jouw belangrijkste opdracht is om samen met de teams de omslag te maken naar een andere manier van (samen)werken. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om

- Gericht luisteren naar de behoefte en verwachtingen van bewoners
- Zorg op maat durven bieden, ook als dat buiten de gebaande paden valt
- Zorgen dat bewoners eigen regie houden (of weer verkrijgen) in plaats van 'zorgen voor'
- Gelijkwaardig samenwerken met mantelzorgers en vrijwilligers
- Samen zoeken naar oplossingen (hoe kan het wel?)
- Elkaar in het team aanvullen en versterken
- Doen waar je goed in bent en waar je werkplezier aan beleeft

Dit zoeken we;

Als teamleider ben je een belangrijk rolmodel voor de teamleden. Daarbij durf je weerstand bespreekbaar te maken en zet je steeds weer in op samen ontwikkelen en leren. Tegelijk houd je vast aan de kaders die zijn afgesproken en stuur je op de gemaakte resultaatafspraken waar het gaat om optimale afstemming tussen productie/bezetting en capaciteit.

Je bent verantwoordelijk voor de inhoudelijke en financiële resultaten van het team. Jij bent degene die het jaarplan realiseert en ervoor zorgt dat het operationele proces efficiënt en effectief wordt uitgevoerd. Met jouw leidinggevende kwaliteiten maak je het verschil en creëer je een omgeving waarin iedereen het beste uit zichzelf kan halen. Door je combinatie van kennis, ervaring en



overtuigende sociale vaardigheden ben je een makkelijke en gerespecteerde gesprekspartner voor alle niveaus binnen de organisatie.

- Je denkt in mogelijkheden, ziet kansen en weet die te vertalen naar haalbare doelen
- Je kunt medewerkers op inspirerende wijze meenemen in de organisatieverandering
- Je hebt een hbo⁺ denk- en werkniveau
- Je hebt kennis van resultaatgericht werken en doelmatigheid in de zorg
- Je levert een bijdrage aan het optimaliseren van passende zorg onze bewoners
- Verder ben je authentiek, ambitieus, resultaatgericht en koersvast
- Je hebt aandacht voor de mens in de organisatie en realiseert de resultaten conform jaarplan en begroting

Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende functie in een organisatie die volop gaat voor zorgvernieuwing
- Een functie voor 32-36 uur per week
- Salaris volgens FWG 60 van de cao VVT
- Recht op vakantiegeld van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,33%
- Jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband
- Fietsplan (tot 40% voordeel op je fiets)
- Oog voor een passende balans tussen werk en privé
- Een plek in een enthousiast team waar jij als mens wordt gezien en concreet van toegevoegde waarde bent.

Ben jij deze ondernemende en enthousiaste teamleider?

Pak dan je kans, wij zien jouw reactie graag tegemoet!

Voor meer informatie kun je bellen met Mirjam van de Laar, transitie manager Zorg, tel. 06 41667845. Wil je direct solliciteren, mail dan jouw achtergrond en motivatie uiterlijk 6 januari 2026 naar werkenbij@derkshoes.nl.

Als je bij ons in dienst komt vragen wij een 'Verklaring Omtrent het Gedrag' (VOG) en een referentie.